



KEMENTERIAN IMIGRASI DAN PEMASYARAKATAN REPUBLIK INDONESIA
KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL IMIGRASI SULAWESI TENGGARA

BULETIN EDISI XXVIII

20 – 24 JULI 2026

DAFTAR ISI

KAKANWIL DITJEN IMIGRASI SULAWESI TENGGARA HADIRI PENUTUPAN SEMARAK HARI BPR-BPRS NASIONAL 2026 DI BOMBANA	01
DEKATKAN PELAYANAN KEPADA MASYARAKAT, KAKANWIL DITJEN IMIGRASI SULTRA HADIR DI LAYANAN PASPOR CERIA BOMBANA	02
APEL BERSAMA KEMENKO KUMHAM IMIPAS SERTA PENYERAHAN PENGHARGAAN PEGAWAI TELADAN PERIODE JULI 2026	03
KOMITMEN JAGA PERBATASAN, KANWIL DITJEN IMIGRASI SULTRA PERERAT SILAHTURAHMI DENGAN LANAL KENDARI	04
PERKUAT TATA KELOLA PENGADUAN, KANWIL DITJEN IMIGRASI SULTRA IKUTI SOSIALISASI SP4N-LAPOR! DAN WBS	05
PERKUAT SINERGI LINTAS SEKTOR, KANWIL DITJEN IMIGRASI SULAWESI TENGGARA IKUTI SOSIALISASI KEBIJAKAN PENCEGAHAN ANAK TIDAK SEKOLAH	06
PEGAWAI KANWIL DITJEN IMIGRASI SULTRA IKUTI PRESENTASI APLIKASI INOVASI INTERNAL	07
PERKUAT KUALITAS PELAYANAN PUBLIK, KANWIL DITJEN IMIGRASI SULAWESI TENGGARA IKUTI PENDAMPINGAN PEKPPP	08
KANWIL DITJEN IMIGRASI SULAWESI TENGGARA TERIMA KUNJUNGAN MONITORING DAN EVALUASI BENTURAN KEPENTINGAN DAN UNIT PENGENDALIAN GRATIFIKASI	09
KANWIL DITJEN IMIGRASI SULAWESI TENGGARA LAKSANAKAN PEMANTAUAN KODE ETIK PEGAWAI DI KANTOR IMIGRASI KELAS II NON TPI BAUBAU	10
KANWIL DITJEN IMIGRASI SULTRA PERKUAT SINERGI DENGAN PEMKOT BAUBAU DALAM RANGKA PENINGKATAN LAYANAN KEIMIGRASIAN	11
PERKUAT KOMPETENSI SDM, KANWIL DITJEN IMIGRASI SULTRA IKUTI SOSIALISASI DI YOGYAKARTA	12
KANWIL DITJEN IMIGRASI SULTRA IKUTI REKONSILIASI DATA DAN COACHING CLINIC HUKUMAN DISIPLIN TA 2026	13

KAKANWIL DITJEN IMIGRASI SULAWESI TENGGARA HADIRI PENUTUPAN SEMARAK HARI BPR-BPRS NASIONAL 2026 DI BOMBANA



BOMBANA – Minggu, 26 Juli 2026. Kepala Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Imigrasi Sulawesi Tenggara menghadiri kegiatan Penutupan Semarak Hari BPR-BPRS Nasional Tingkat Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2026 yang mengusung tema “Langkah BPR-BPRS untuk Negeri, Ekonomi Rakyat Maju”, yang dilaksanakan di Kabupaten Bombana, Sabtu malam (25/7/2026). Kegiatan penutupan tersebut secara resmi ditutup langsung oleh Bupati Bombana, Burhanuddin. Acara turut dihadiri oleh Kepala Otoritas Jasa Keuangan (OJK) Provinsi Sulawesi Tenggara, Ketua DPRD Kabupaten Bombana, Wakil Bupati Konawe Selatan, serta jajaran Dewan Direksi Bank BPR-BPRS yang tergabung dalam Perhimpunan Bank Perekonomian Rakyat Indonesia (Perbarindo) Sulawesi Tenggara.

Kegiatan ini menjadi momentum penting dalam memperkuat peran BPR dan BPRS dalam mendukung pertumbuhan ekonomi masyarakat, memperluas akses pembiayaan, serta meningkatkan inklusi dan literasi keuangan di Provinsi Sulawesi Tenggara. Dalam kesempatan tersebut, Kepala Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Imigrasi Sulawesi Tenggara turut menyerahkan piala kepada para pemenang lomba sebagai bentuk apresiasi atas prestasi dan partisipasi dalam rangkaian kegiatan. Selain itu, Kantor Imigrasi Kelas I TPI Kendari turut menghadirkan layanan Eazy Passport yang memberikan kemudahan bagi masyarakat dalam memperoleh layanan paspor secara kolektif sebagai wujud komitmen Direktorat Jenderal Imigrasi dalam menghadirkan pelayanan publik yang mudah, cepat, dan berkualitas.

Keikutsertaan Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Imigrasi Sulawesi Tenggara menjadi bagian dari upaya memperkuat sinergi dan kolaborasi dengan pemerintah daerah, OJK, serta sektor perbankan di Provinsi Sulawesi Tenggara. Melalui kegiatan ini, diharapkan sinergi antarlembaga dapat terus terjalin dalam mendukung pembangunan daerah, penguatan ekonomi kerakyatan, peningkatan inklusi keuangan, serta penyelenggaraan pelayanan publik yang semakin dekat dan bermanfaat bagi masyarakat.

DEKATKAN PELAYANAN KEPADA MASYARAKAT, KAKANWIL DJEN IMIGRASI SULTRA HADIR DI LAYANAN PASPOR CERIA BOMBANA



BOMBANA – Minggu, 26 Juli 2026. BOMBANA – Kepala Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Imigrasi Sulawesi Tenggara bersama jajaran turut hadir dan melakukan pendampingan pada kegiatan Layanan Paspor Ceria yang diselenggarakan oleh Kantor Imigrasi Kelas I TPI Kendari di Alun-Alun Kabupaten Bombana, Minggu pagi (26/7/2026). Kegiatan ini merupakan bagian dari rangkaian pelayanan keimigrasian yang dihadirkan untuk mendekatkan layanan paspor kepada masyarakat Kabupaten Bombana. Dengan memanfaatkan suasana akhir pekan di ruang publik, masyarakat dapat mengakses layanan keimigrasian secara lebih mudah, nyaman, dan dekat.

Dalam kegiatan tersebut, Kepala Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Imigrasi Sulawesi Tenggara bersama jajaran hadir untuk memberikan pendampingan sekaligus memastikan pelaksanaan layanan berjalan dengan baik. Kehadiran jajaran Kantor Wilayah juga menjadi bentuk dukungan terhadap upaya Kantor Imigrasi Kelas I TPI Kendari dalam menghadirkan inovasi pelayanan publik yang responsif terhadap kebutuhan masyarakat.

Layanan Paspor Ceria menjadi salah satu bentuk komitmen Direktorat Jenderal Imigrasi dalam memberikan pelayanan yang mudah, cepat, dan berkualitas. Pelaksanaan layanan di ruang publik diharapkan dapat memberikan pengalaman pelayanan yang lebih ramah dan nyaman bagi masyarakat.

Kegiatan Layanan Paspor Ceria ini juga menjadi bagian dari rangkaian kegiatan dalam momentum Semarak Hari BPR-BPRS Nasional Tingkat Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2026 yang dilaksanakan di Kabupaten Bombana.

Melalui kegiatan tersebut, Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Imigrasi Sulawesi Tenggara terus mendorong penguatan sinergi antara Kantor Wilayah dan Unit Pelaksana Teknis Keimigrasian dalam menghadirkan pelayanan publik yang semakin dekat, mudah diakses, dan memberikan manfaat nyata bagi masyarakat.

APEL BERSAMA KEMENKO KUMHAM IMIPAS SERTA PENYERAHAN PENGHARGAAN PEGAWAI TELADAN PERIODE JULI 2026



KENDARI – Senin, 27 Juli 2026. Kepala Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Imigrasi Sulawesi Tenggara, Azwar Anas, S.H., M.M., bersama jajaran mengikuti Apel Bersama ASN Kementerian Koordinator Bidang Hukum, Hak Asasi Manusia, Imigrasi, dan Pemasyarakatan (Kemenko Kumham Imipas) secara virtual dari Aula Kantor Wilayah Kementerian Hukum Sulawesi Tenggara.

Apel dilaksanakan terpusat di Lapangan Merah Kementerian Hukum dan diikuti seluruh jajaran Kemenko Kumham Imipas, Kementerian Hukum, Kementerian Hak Asasi Manusia, serta Kementerian Imigrasi dan Pemasyarakatan. Bertindak sebagai Pembina Apel, Sekretaris Jenderal Kementerian Hak Asasi Manusia, Novita Ilmaris, S.Kom., S.H., M.H., yang menegaskan pentingnya disiplin, integritas, dan profesionalisme ASN, serta mengajak seluruh ASN berperan aktif dalam perlindungan hak anak dan mempersiapkan rangkaian peringatan HUT ke-81 Republik Indonesia.

Usai apel, kegiatan dilanjutkan dengan penyerahan Piagam Penghargaan Pegawai Teladan Periode Juli 2026 kepada Musrad, S.Sos. sebagai bentuk apresiasi atas dedikasi, disiplin, integritas, dan kinerjanya. Penghargaan diserahkan langsung oleh Kakanwil Ditjen Imigrasi Sulawesi Tenggara.

Kakanwil Azwar Anas berharap penghargaan ini menjadi motivasi bagi seluruh pegawai untuk terus meningkatkan kualitas kinerja dan kedisiplinan.

"Semoga bisa menjadi teladan, bekerja dengan lebih baik dan lebih disiplin lagi ke depannya," ujar Azwar Anas.

Melalui kegiatan ini, Kanwil Ditjen Imigrasi Sulawesi Tenggara terus memperkuat budaya kerja yang disiplin, profesional, dan berintegritas guna mewujudkan pelayanan keimigrasian yang semakin prima bagi masyarakat.

KOMITMEN JAGA PERBATASAN, KANWIL DITJEN IMIGRASI SULTRA PERERAT SILAHTURAHMI DENGAN LANAL KENDARI



KENDARI – Senin, 27 Juli 2026. Kepala Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Imigrasi Sulawesi Tenggara, Azwar Anas, S.H., M.M., bersama jajaran melaksanakan kegiatan silaturahmi dan koordinasi ke Markas Komando (Mako) Lanal Kendari. Kunjungan tersebut diterima langsung oleh Komandan Lanal Kendari, Kolonel Laut (P) M. Sati Lubis, S.T., M.Sc., CHRMP. Pertemuan ini menjadi momentum untuk mempererat hubungan kelembagaan sekaligus memperkuat komunikasi dan koordinasi antarinstansi dalam mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi masing-masing.

Dalam suasana yang hangat dan penuh keakraban, Kepala Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Imigrasi Sulawesi Tenggara, Azwar Anas, S.H., M.M., memperkenalkan diri beserta jajaran kepada Komandan Lanal Kendari. Pada kesempatan tersebut, beliau menyampaikan harapan agar Kanwil Ditjen Imigrasi Sulawesi Tenggara dan Lanal Kendari dapat terus menjalin kolaborasi yang erat, memperkuat koordinasi, serta saling mendukung dalam pelaksanaan tugas di lapangan. Sinergi yang terbangun diharapkan mampu memberikan kontribusi positif terhadap pelayanan kepada masyarakat serta penguatan penegakan hukum di wilayah Sulawesi Tenggara.

Komandan Lanal Kendari, Kolonel Laut (P) M. Sati Lubis, S.T., M.Sc., CHRMP, menyambut baik kunjungan silaturahmi tersebut dan menyampaikan komitmennya untuk terus memperkuat hubungan kerja sama dengan Kanwil Ditjen Imigrasi Sulawesi Tenggara. Melalui komunikasi dan koordinasi yang baik, kedua instansi diharapkan dapat membangun sinergi yang semakin solid dalam mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi masing-masing.

Kegiatan ini menjadi wujud komitmen bersama untuk menjaga hubungan antarlembaga yang harmonis demi terciptanya pelayanan publik yang semakin optimal.

PERKUAT TATA KELOLA PENGADUAN, KANWIL DITJEN IMIGRASI SULTRA IKUTI SOSIALISASI SP4N-LAPOR! DAN WBS



KENDARI – Senin, 27 Juli 2026. Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Imigrasi Sulawesi Tenggara mengikuti Rapat Sosialisasi Pengelolaan Pengaduan di Lingkungan Kementerian Imigrasi dan Pemasarakatan yang dilaksanakan secara virtual melalui Zoom Meeting pada Senin, 27 Juli 2026, bertempat di Aula Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Imigrasi Sulawesi Tenggara. Kegiatan ini diikuti oleh Ketua Tim serta Anggota Tim Teknologi Informasi dan Komunikasi Keimigrasian sebagai bagian dari upaya memperkuat sistem pengelolaan pengaduan, meningkatkan pengawasan internal, serta mendukung terwujudnya pelayanan publik yang profesional, transparan, dan akuntabel.

Dalam kegiatan tersebut, Inspektorat Jenderal Kementerian Imigrasi dan Pemasarakatan menyampaikan materi mengenai penguatan pengelolaan pengaduan, termasuk penjelasan mengenai perbedaan fungsi kanal SP4N-LAPOR! dan Whistleblowing System (WBS), mekanisme pelaporan, serta tata kelola penanganan pengaduan sesuai ketentuan yang berlaku. Narasumber juga menekankan pentingnya peningkatan responsivitas seluruh satuan kerja dalam menindaklanjuti setiap pengaduan masyarakat secara cepat, tepat, transparan, dan akuntabel, sebagai wujud penerapan prinsip tata kelola pemerintahan yang baik (good governance) dan peningkatan kepercayaan masyarakat terhadap layanan keimigrasian.

Melalui sosialisasi ini, Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Imigrasi Sulawesi Tenggara berkomitmen untuk mengoptimalkan implementasi pengelolaan pengaduan dengan melaksanakan sosialisasi secara berjenjang kepada seluruh jajaran, meningkatkan kapasitas operator pengelola pengaduan, memperkuat koordinasi antarunit kerja, serta melakukan monitoring secara berkala terhadap kanal SP4N-LAPOR! dan WBS. Langkah tersebut diharapkan mampu memperkuat pengawasan internal, meningkatkan kualitas pelayanan publik, serta mewujudkan tata kelola organisasi yang berintegritas, adaptif, dan berorientasi pada kepuasan masyarakat.

PERKUAT SINERGI LINTAS SEKTOR, KANWIL DITJEN IMIGRASI SULAWESI TENGGARA IKUTI SOSIALISASI KEBIJAKAN PENCEGAHAN ANAK TIDAK SEKOLAH



KENDARI – Senin, 27 Juli 2026. Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Imigrasi Sulawesi Tenggara turut berpartisipasi dalam Sosialisasi Peraturan Presiden Nomor 3 Tahun 2026 tentang Pencegahan dan Penanganan Anak Tidak Sekolah (PP-ATS) melalui Rencana Aksi Daerah (RAD PP-ATS) yang diselenggarakan oleh Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah (Bappeda) Provinsi Sulawesi Tenggara, Senin (27/07).

Kegiatan tersebut diikuti oleh perwakilan kementerian, lembaga, perangkat daerah, serta instansi vertikal sebagai upaya memperkuat koordinasi dan sinergi dalam mendukung implementasi kebijakan nasional terkait pencegahan dan penanganan Anak Tidak Sekolah (ATS). Pada kesempatan tersebut, Direktorat Pendidikan Dasar dan Menengah memaparkan kondisi ATS di Indonesia serta strategi percepatan pelaksanaan wajib belajar melalui penguatan identifikasi dan pemantauan, pemenuhan hak dan layanan, serta tata kelola yang terintegrasi.

Dalam forum diskusi, Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Imigrasi Sulawesi Tenggara menyampaikan peran strategis keimigrasian dalam mendukung implementasi PP-ATS, antara lain melalui pengawasan terhadap keberangkatan anak di bawah usia 18 tahun ke luar negeri guna mencegah potensi eksploitasi, tindak pidana perdagangan orang, serta praktik yang dapat menyebabkan anak putus sekolah. Selain itu, Imigrasi juga berperan dalam mendukung pemenuhan dokumen keimigrasian bagi anak Pekerja Migran Indonesia (PMI), anak Warga Negara Indonesia di luar negeri, dan anak Warga Negara Asing di Indonesia sebagai bagian dari upaya menjamin akses terhadap layanan pendidikan.

Melalui kegiatan ini, diharapkan terbangun komitmen dan kolaborasi yang semakin kuat antarinstansi dalam penyusunan Rencana Aksi Daerah Pencegahan dan Penanganan Anak Tidak Sekolah (RAD PP-ATS), sehingga pelaksanaan kebijakan dapat berjalan secara efektif dan memberikan kontribusi nyata dalam pemenuhan hak anak atas pendidikan serta mendukung pencapaian target nasional penurunan angka Anak Tidak Sekolah.

PEGAWAI KANWIL DITJEN IMIGRASI SULTRA IKUTI PRESENTASI APLIKASI INOVASI INTERNAL



KENDARI – Senin, 27 Juli 2026. Dalam upaya mendorong transformasi digital dan peningkatan kualitas pelayanan, Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Imigrasi Sulawesi Tenggara menggelar presentasi aplikasi/website inovasi yang dikembangkan oleh Tim Teknologi Informasi dan Komunikasi Keimigrasian Kanwil Ditjen Imigrasi Sulawesi Tenggara.

Kegiatan yang dipimpin oleh Kepala Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Imigrasi Sulawesi Tenggara ini turut dihadiri oleh para Pejabat Administrator, Pejabat Pengawas, Ketua Tim, serta seluruh pegawai Kanwil Ditjen Imigrasi Sulawesi Tenggara. Melalui pemaparan tersebut, peserta memperoleh gambaran mengenai fungsi, manfaat, serta implementasi aplikasi sebagai inovasi yang diharapkan mampu mendukung efektivitas pelaksanaan tugas dan layanan keimigrasian.

Dengan semangat Adaptif dan Kolaboratif, Kanwil Ditjen Imigrasi Sulawesi Tenggara terus mendorong lahirnya berbagai inovasi berbasis teknologi sebagai wujud komitmen dalam mewujudkan tata kelola pemerintahan yang modern, efisien, dan berorientasi pada pelayanan terbaik kepada masyarakat.

PERKUAT KUALITAS PELAYANAN PUBLIK, KANWIL DITJEN IMIGRASI SULAWESI TENGGARA IKUTI PENDAMPINGAN PEKPPP



KENDARI – Selasa, 28 Juli 2026. Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Imigrasi Sulawesi Tenggara mengikuti kegiatan Pendampingan Pemantauan dan Evaluasi Kinerja Penyelenggaraan Pelayanan Publik (PEKPPP) sebagai bagian dari upaya peningkatan kualitas pelayanan publik serta penguatan implementasi Reformasi Birokrasi di lingkungan Kementerian Imigrasi dan Pemasarakatan. Kegiatan ini merupakan tindak lanjut pelaksanaan pendampingan dari Biro Sumber Daya Manusia Aparatur, Organisasi, dan Ketatalaksanaan Sekretariat Jenderal Kementerian Imigrasi dan Pemasarakatan.

Pendampingan dilaksanakan secara daring melalui aplikasi konferensi video dan diikuti oleh jajaran Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Imigrasi Sulawesi Tenggara bersama Kantor Imigrasi Kelas II Non TPI Baubau dan Kantor Imigrasi Kelas III Non TPI Wakatobi, dengan menghadirkan Ketua Tim beserta jajaran terkait dari masing-masing satuan kerja. Kegiatan ini bertujuan memberikan penguatan, pembinaan, serta evaluasi terhadap penyelenggaraan pelayanan publik agar selaras dengan indikator penilaian PEKPPP.

Melalui kegiatan ini, Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Imigrasi Sulawesi Tenggara berkomitmen untuk terus meningkatkan kualitas pelayanan yang profesional, akuntabel, transparan, dan berorientasi pada kepuasan masyarakat. Hasil pendampingan diharapkan menjadi langkah strategis dalam mendorong terwujudnya pelayanan publik yang semakin prima.

KANWIL DITJEN IMIGRASI SULAWESI TENGGARA TERIMA KUNJUNGAN MONITORING DAN EVALUASI BENTURAN KEPENTINGAN DAN UNIT PENGENDALIAN GRATIFIKASI



KENDARI – Selasa, 28 Juli 2026. Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Imigrasi Sulawesi Tenggara menerima kunjungan Tim Direktorat Kepatuhan Internal Direktorat Jenderal Imigrasi dalam rangka pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Benturan Kepentingan dan Unit Pengendalian Gratifikasi (UPG). Kegiatan ini juga mencakup Kantor Imigrasi Kelas I TPI Kendari sebagai bagian dari lokus monitoring dan evaluasi.

Monitoring dan evaluasi dilaksanakan sebagai upaya memperkuat penerapan sistem pengendalian internal, meningkatkan kepatuhan terhadap ketentuan yang berlaku, serta mengoptimalkan pelaksanaan program pengendalian gratifikasi di lingkungan Direktorat Jenderal Imigrasi. Dalam kesempatan tersebut, tim juga memberikan penguatan terkait pentingnya implementasi budaya integritas, pencegahan benturan kepentingan, serta optimalisasi Survei Persepsi Anti Korupsi (SPAK) dan Survei Persepsi Kualitas Pelayanan (SPKP).

Melalui kegiatan ini, Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Imigrasi Sulawesi Tenggara terus berkomitmen memperkuat tata kelola pemerintahan yang baik, membangun budaya kerja yang berintegritas, serta menghadirkan pelayanan keimigrasian yang profesional, transparan, akuntabel, dan berorientasi pada kepuasan masyarakat.

KANWIL DITJEN IMIGRASI SULAWESI TENGGARA LAKSANAKAN PEMANTAUAN KODE ETIK PEGAWAI DI KANTOR IMIGRASI KELAS II NON TPI BAUBAU



BAUBAU – Kamis, 30 Juli 2026. Kepala Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Imigrasi Sulawesi Tenggara melaksanakan kunjungan kerja ke Kantor Imigrasi Kelas II Non TPI Baubau dalam rangka Kegiatan Pemantauan Kode Etik Pegawai.

Kunjungan tersebut merupakan bagian dari upaya pembinaan dan penguatan implementasi kode etik, kode perilaku, serta profesionalisme pegawai dalam pelaksanaan tugas dan fungsi keimigrasian. Dalam rangkaian kegiatan, Kepala Kantor Wilayah meninjau pelaksanaan layanan keimigrasian pada sejumlah unit kerja guna melihat secara langsung kualitas pelayanan kepada masyarakat sekaligus memastikan pelaksanaan tugas berjalan sesuai ketentuan yang berlaku.

Sebagai kunjungan perdana sejak menjabat sebagai Kepala Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Imigrasi Sulawesi Tenggara, kegiatan ini juga diisi dengan pertemuan bersama seluruh jajaran pegawai. Pada kesempatan tersebut, Kepala Kantor Wilayah memberikan arahan dan penguatan mengenai pentingnya menjaga integritas, meningkatkan profesionalisme, memperkuat sinergi, serta membangun budaya kerja yang berorientasi pada pelayanan publik.

Melalui kegiatan ini, diharapkan implementasi kode etik pegawai semakin kuat sehingga mampu mendukung terwujudnya pelayanan keimigrasian yang profesional, akuntabel, berintegritas, dan memberikan manfaat nyata bagi masyarakat.

KANWIL DITJEN IMIGRASI SULTRA PERKUAT SINERGI DENGAN PEMKOT BAUBAU DALAM RANGKA PENINGKATAN LAYANAN KEIMIGRASIAN



BAUBAU – Kamis, 30 Juli 2026. Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Imigrasi Sulawesi Tenggara terus memperkuat sinergi dengan Pemerintah Kota Baubau. Hal ini ditandai dengan kunjungan kerja Kepala Kantor Wilayah Ditjen Imigrasi Sultra, Azwar Anas, bersama Kepala Kantor Imigrasi Kelas II Non TPI Baubau dan jajaran, ke Pemerintah Kota Baubau.

Rombongan diterima langsung oleh Dr. Dahrul Dahlan, S.STP., M.Si., Asisten Perekonomian dan Pembangunan Sekretariat Daerah Kota Baubau. Pertemuan tersebut membahas langkah-langkah strategis dalam rangka peningkatan kualitas layanan keimigrasian di wilayah Kota Baubau.

Salah satu yang menjadi fokus pembahasan adalah penyiapan sarana dan prasarana pendukung, termasuk rencana pembangunan Kantor Imigrasi Kelas II Non TPI Baubau yang representatif. "Sinergi yang baik antara Ditjen Imigrasi dengan Pemerintah Kota Baubau sangat penting.

Kami berharap dukungan bersama ini dapat mempercepat terwujudnya fasilitas pelayanan yang lebih nyaman dan optimal bagi masyarakat," ujar Azwar Anas. Melalui kolaborasi ini, diharapkan pelayanan keimigrasian di Kota Baubau dan wilayah sekitarnya dapat semakin prima, mudah diakses, serta berorientasi pada kepuasan masyarakat.

PERKUAT KOMPETENSI SDM, KANWIL DITJEN IMIGRASI SULTRA IKUTI SOSIALISASI DI YOGYAKARTA



BAUBAU – Kamis, 30 Juli 2026. Dalam upaya meningkatkan kualitas sumber daya manusia, Kantor Wilayah Ditjen Imigrasi Sulawesi Tenggara mengikuti kegiatan Sosialisasi Pengembangan Karier ASN Tahap II Tahun 2026 yang digelar di Yogyakarta pada 27–30 Juli 2026.

Kegiatan yang diikuti jajaran Imigrasi se-Indonesia ini bertujuan untuk memperkuat pemahaman pegawai mengenai pengembangan kompetensi dan sistem pembinaan karier di lingkungan Kementerian Imigrasi dan Pemasarakatan. "Melalui kegiatan ini kami ingin memastikan seluruh pegawai memiliki pemahaman yang sama dan siap memberikan pelayanan terbaik kepada masyarakat," ujar perwakilan Kanwil Sultra.

Dengan penguatan kapasitas ASN, Kanwil Ditjen Imigrasi Sultra optimis dapat terus menghadirkan pelayanan keimigrasian yang cepat, mudah, dan berorientasi pada kepuasan masyarakat.

KANWIL DITJEN IMIGRASI SULTRA IKUTI REKONSILIASI DATA DAN COACHING CLINIC HUKUMAN DISIPLIN TA 2026



JAKARTA PUSAT – Jumat, 31 Juli 2026. Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Imigrasi Sulawesi Tenggara mengikuti Rekonsiliasi Data dan Coaching Clinic Hukuman Disiplin Tahun Anggaran 2026 yang diselenggarakan pada 29–31 Juli 2026 di Hotel The Grand Platinum, Jakarta Pusat.

Kegiatan yang dibuka oleh Inspektur Jenderal Kementerian Imigrasi dan Pemasarakatan ini menghadirkan narasumber dari BKN, Kementerian PANRB, Badan Pertimbangan ASN, Inspektorat Jenderal, serta unit terkait di lingkungan Kementerian Imigrasi dan Pemasarakatan.

Materi yang disampaikan meliputi penjatuhan hukuman disiplin, banding administratif, konflik kepentingan, penguatan integritas, serta pemutakhiran data hukuman disiplin.

Melalui kegiatan ini, peserta memperoleh pemahaman yang lebih komprehensif mengenai tata kelola penegakan disiplin ASN sekaligus memperkuat komitmen dalam mewujudkan budaya kerja yang profesional, berintegritas, dan akuntabel di lingkungan Direktorat Jenderal Imigrasi.

SOSIAL MEDIA
KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL IMIGRASI
SULAWESI TENGGARA



<https://kanwilsultra.imigrasi.go.id/>



KANTOR WILAYAH DITJEN IMIGRASI SULAWESI TENGGARA



imigrasisultra



imigrasisultra daily



imigrasisultra



0811-4127-270



Imigrasi Sultra (Saluran)



Imigrasi Sulawesi Tenggara